

# 経営



テクニクス・マネジメント・トランスファー代表取締役

トーマス・ネビンズ氏

対米進出企業のために労務管理の手引書出版しました

## 米国式踏まえて 日本の経営を

「米国の主要企業千社くらいから就職規則を集めて、採用、休暇、配置転換など百項目について会社規則のモデルを作ったんです。これに解説をつけて出版したんですが、日本企業の人材、法規知識が乏しく、理が問題点になってました。私自身米国のコン

「米国の主要企業千社くらいから就職規則を集めて、採用、休暇、配置転換など百項目について会社規則のモデルを作ったんです。これに解説をつけて出版したんですが、日本企業の人材、法規知識が乏しく、理が問題点になってました。私自身米国のコン

「米国の主要企業千社くらいから就職規則を集めて、採用、休暇、配置転換など百項目について会社規則のモデルを作ったんです。これに解説をつけて出版したんですが、日本企業の人材、法規知識が乏しく、理が問題点になってました。私自身米国のコン

「日本企業はいい得意さん。労務管理について知識を頼まれることが増えてきましたし、私にとってはいい市場だと思ってます。でも、情報や知識にあまり金を払ってないのは残念になります。私自身、二十歳で米国から日本に来て、あと四十四歳までは日本で仕事を続けて、そのうえで次の興味ある仕事に取りかかりたいというロマンを持っています。」

「日本企業はいい得意さん。労務管理について知識を頼まれることが増えてきましたし、私にとってはいい市場だと思ってます。でも、情報や知識にあまり金を払ってないのは残念になります。私自身、二十歳で米国から日本に来て、あと四十四歳までは日本で仕事を続けて、そのうえで次の興味ある仕事に取りかかりたいというロマンを持っています。」

「新刊」  
『実力——自力・他力で自分を作る』ラルフ・シュウ著(井上富雄訳、三笠書房)  
＝人生や社会で実力を発揮するためのノウハウ、つまり「権力術」を組織や対人関係などから説いた本。  
「権力」は「他人を動かす力」と定義できる。人生における自己実現のために、人々がより大きな権力を志向するのは当然でもある。  
当なる管理者だけにとどまらず、権力の座を欲する者はなく、仕事のノウハウだけではなく権力のノウハウでもプロでなければならぬ。  
右腕として活躍する有能な補佐役を見つけ、スペシャリストをうまく活用するなど、人を動かす技術を身につける必要がある。  
『ソルゲの時代』ロベール・キラン著(中央公論社)  
＝フランスの軍事特務機関が



「雑誌」  
『企業は留学経験者をこう評価する』(『The English Journal』1月号)＝留学経験者は語学や国際性だけでなく、海外に広く知己を持っているから企業にとってプラスだとその功績が評価される。  
確かに、語学力のある人は必要とされているが、当なる語学屋ではダメだ。問題は語学を使って何ができるかである。  
また、就職というよりは就

# 飛躍の節目、社内にかん

## 「ぞんぞん採用」

三百に創立五十年を迎えるブリヂストンイキは、記念事業として会社員を対等に二十一世紀を展望して提言やアイデアを募集する。また、間接部門等々の「業務合理化」五年計画」を遂行させた。五十年という節目を前に、とかく優良企業の名の下に安住しがちな社内にかんを入れて、社員参加意識を高め、職務を活性化しようとの試みだ。

「ぞんぞん採用」  
「ぞんぞん採用」は、一件一件社内の業務を点検して、改善の余地があるかを、海内各分野や交通システムにまで踏み込んだ調査が多く、担当者は「たいへん」ブリヂストンの業務合理化は五十年事業の目標である。社員参加の意識を高め、業務を活性化しようとの試みだ。

# 見えるブリヂストンタイヤ

「の事業」  
「行動の指針になる」  
「職場づくりの仕事の意思疎通——な」  
「——その課題と展」  
「ストンの夢を託し未来システム」

# 全社員から提案募集

## 間接部門での合理化推進

「ぞんぞん採用」  
「ぞんぞん採用」は、一件一件社内の業務を点検して、改善の余地があるかを、海内各分野や交通システムにまで踏み込んだ調査が多く、担当者は「たいへん」ブリヂストンの業務合理化は五十年事業の目標である。社員参加の意識を高め、業務を活性化しようとの試みだ。

「ぞんぞん採用」  
「ぞんぞん採用」は、一件一件社内の業務を点検して、改善の余地があるかを、海内各分野や交通システムにまで踏み込んだ調査が多く、担当者は「たいへん」ブリヂストンの業務合理化は五十年事業の目標である。社員参加の意識を高め、業務を活性化しようとの試みだ。

「拾」